

“Kuinka voisin tukea alaiseni kehittymistä paremmin?”

Jarmo, 37, esimies



TOKi

Työelämän ohjausosaamisen
kehittämisprojekti 2010–2013

TAITOA TYÖELÄMÄOHJAUKSEEN

- Kohti parempaa työelämää!

Työelämän jatkuvan muutoksen ja nopean uudistumisen myötä ohjaus työelämässä nähdään yhä tärkeämpänä osana työyhteisöjen strategista toimintaa.

Työelämäohjauksella tarkoitetaan esimiehen toimintaa, joka tähtää työntekijän osaamisen kehittämiseen, urakehitykseen ja elinikäiseen oppimiseen. Työelämäohjaus tukee työyhteisön jäsenen elämänkokonaisuutta.

Taitoa Työelämäohjaukseen -koulutusohjelmasta saat tietoa, taitoa ja välineitä oman ohjausosaamisesi kehittämiseen.

Osallistumalla koulutukseen saat tukea omaan ja työntekijöidesi ammatilliseen kehittymiseen. Verkostoitumalla muiden samanlaista työtä tekevien kanssa saat ideoita ja vinkkejä oman työyhteisösi kehittämiseen, henkilöstön motivoimiseen, työhön sitouttamiseen ja työurien pidentämiseen. Näin taitosi toimia vastuullisena esimiehenä lisääntyy. Viemällä koulutuksesta saadut opit suoraan käytäntöön saat aikaan todellisia muutoksia työyhteisössäsi!

Koulutus on suunnattu Sinulle, joka työyhteisössäsi

- käyt kehitys- ja osaamiskeskusteluja henkilöstön kanssa
- vastaat henkilöstön ammattitaidon kartoittamisesta, ylläpitämisestä ja kehittämisestä
- suunnittelet henkilöstön lisä- ja täydennyskoulutusta
- vastaat koulutusneuvonnasta

Sisällöt

*Osaamiskartoitukset
kehittymisen ohjaamisen
pohjaksi*

*Ohjaus esimiehen
työvälineenä*

*Muutokset työssä
ja työyhteisössä*

Kehityskeskustelut

*Kokous- ja
palaveri-
käytännöt*

*Esimiehen
osaamistarpeet
tulevaisuudessa*

*Esimiehen vuorovaikutustaidot:
Keinoja kohtaamiseen ja vaikeiden
asioiden puheeksiottamiseen*

*Aikuisen opiskelumahdollisuudet
Koulutuksen rahoitusmuodot
työnantajalle*

Missä, milloin ja miten?

Koulutuskokonaisuudet käynnistyvät 26.1.2011 Oulun ja Raahen ryhmien yhteisellä asiantuntijaseminaarilla Oulussa. Seminaarin teemana on **Tulevaisuuden osaamistarpeet työelämässä.**

Koulutus Oulussa vuonna 2011: 9 lähiopetuspäivää ja etäopiskelua.

Koulutus Raahessa vuonna 2011: 5 lähiopetuspäivää Raahessa, 4 lähiopetuspäivää Oulussa ja etäopiskelua.

Koulutuskokonaisuudet päättyvät yhteiseen seminaariin lokakuussa 2011.

Koulutuskokonaisuus koostuu yhdeksästä lähiopetuspäivästä (noin kerran kuukaudessa) sekä etäopiskelusta. Lähiopetuspäivät sisältävät mielenkiintoisia asiantuntijaseminaareja, puheenvuoroja ajankohtaisista teemoista sekä konkreettisia esimerkkejä ja malleja toimivista ratkaisuista työyhteisöissä. Etäopiskelun ja etätehtävien avulla osallistuja kehittää omaa työtään ja soveltaa koulutuksessa saatuja malleja omaan työhönsä. Lisäksi koulutuskokonaisuus tarjoaa työyhteisölle räätälöityä ohjausta, tukea ja konsultointia.

Koulutuskokonaisuuden hinta on 200 e/ osallistuja.

Kiinnostuitko? Kysy lisää!

Projektipäällikkö Teea Oja

puh. 044 703 7890, teea.oja@oakk.fi

Projektikoordinaattori Marja Keväjarvi

puh. 044 703 7819, marja.kevarjarvi@oakk.fi

"Tietääköhän esimieheni mitä kaikkea mä osaan?"

Jaana, 42, toimihenkilö



TOKi

Työelämän ohjausosaamisen
kehittämisprojekti 2010–2013

Oulun Aikuiskoulutuskeskus hallinnoi ja toteuttaa TOKI – Työelämän ohjausosaamisen kehittämisprojektiä vuosina 2010–2013 Pohjois-Pohjanmaan alueella. Projektia rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto (ESR)/Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus sekä projektiin osallistuvat työyhteisöt.



Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy

Käyntiosoite:

Nahkatehtaankatu 2, 90100 Oulu

Postiosoite:

Kotkantie 3, 90250 Oulu



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus